



## خط‌مشی و اهداف راهبردی هلدینگ معدنی و صنعتی چادرملو

ویرایش: چهار

هلدینگ معدنی و صنعتی چادرملو به عنوان یکی از بزرگترین هلدینگ‌های فولادی یکپارچه در کشور، در زمینه استخراج سنگ آهن، فرآوری و تولید کنسانتره آهن، تولید گندله آهن، آهن اسفنجی، انواع شمش فولادی و تولید برق از طریق به کارگیری و نظارت بر پیمانکاران، فعالیت داشته و با استفاده از پیشرفته‌ترین تکنولوژی و تجهیزات مدرن، خود را متعهد به موارد زیر می‌داند:

- برآورده نمودن کلیه الزامات از جمله الزامات قانونی، الزامات ذینفعان و سایر الزامات دارای کاربرد
- بهبود مستمر عملکرد انرژی، کیفیتی، زیست محیطی، کارایی آب، ایمنی و بهداشت شغلی و ایمنی ترافیک جاده‌ای و امنیت اطلاعات در سطوح سازمانی
- درک صحیح نیازها و انتظارات تمامی ذینفعان به ویژه کارکنان هلدینگ
- حفاظت از محیط زیست از جمله پیشگیری از آلودگی
- ایجاد محیط کار ایمن و سلامت به منظور پیشگیری از مصدومیت و بیماری‌های شغلی شامل حذف مخاطرات و کاهش ریسک‌ها
- تأمین و مصرف صحیح منابع به ویژه انرژی و آب
- حفظ ارزش‌های سازمانی و ایفای نقش مسئولیت اجتماعی و وفاداری به آنها
- تأمین امنیت اطلاعات و صیانت از دسترس‌پذیری، صحت و محرمانگی دارایی‌های اطلاعاتی

در این راستا، مدیریت ارشد سازمان، به منظور اثبات توانمندی‌های هلدینگ و ارتقاء و بهبود مستمر آنها، اقدام به پیاده‌سازی استانداردهای مدیریتی شامل ISO 9001:2015, ISO14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018, ISO 39001:2012 و ISO 46001:2019 نموده و در پی دستیابی به اهداف

زیر می‌باشد:

اهداف راهبردی هلدینگ معدنی و صنعتی چادرملو

اولویت	عنوان هدف راهبردی
۱	افزایش کمی و کیفی محصولات در زنجیره فولاد در راستای رضایت مشتریان هلدینگ
۲	کمک به افزایش اشتغالزایی در منطقه و کشور
۳	کمک به ارتقای توانمندی‌های مردم و بهبود سلامت جوامع محلی
۴	کمک به ارتقای سطح زیست محیطی در مناطق همجوار
۵	توسعه همکاری‌ها با شرکت‌های دانش‌بنیان و نوآور و حرکت به سمت هوشمندسازی کسب و کارهای هلدینگ
۶	افزایش فروش محصولات با ارزش افزوده بالا در هلدینگ
۷	توسعه توانمندی‌های سرمایه انسانی هلدینگ
۸	توسعه فعالیت‌های معدنی شامل اکتشاف، استخراج و فرآوری
۹	توسعه زنجیره پشتیبانی با تمرکز بر انرژی، آب و حمل و نقل
۱۰	توسعه زنجیره صنعتی با رویکرد متوازن و یکپارچه منطبق با سیاست‌های کلان در بخش معدن
۱۱	افزایش بکارگیری تجهیزات بومی شده و توسعه انتقال تکنولوژی‌های نوین در هلدینگ
۱۲	ارتقای هم‌افزایی در هلدینگ
۱۳	ارتقای نظام شایسته‌سالاری در انتصابات هلدینگ
۱۴	افزایش رضایت ذینفعان محلی از فعالیت هلدینگ در راستای مسئولیت اجتماعی
۱۵	بهبود و ارتقاء شاخص‌های عملکرد کیفی، بهره‌وری، انرژی، کارایی آب، امنیت اطلاعات، زیست محیطی، ایمنی و بهداشت شغلی و ایمنی ترافیک جاده‌ای
۱۶	توسعه و تکوین معیارهای عملکرد انرژی و کارایی آب در طراحی و خرید تجهیزات و سیستم‌های بارز مصرف‌کننده انرژی و آب

اینجانب خط‌مشی هلدینگ را در تواتر زمانی تعیین شده مورد بازنگری قرار داده و مدیر برنامه‌ریزی و توسعه سیستم‌ها را به سمت نماینده مدیریت منصوب نموده‌ام. وی مسئولیت نظارت بر عملکرد سیستم‌های مدیریتی را دارد.

اینجانب از کلیه همکاران می‌خواهم که مفاد کلیه سیستم‌های مدیریتی هلدینگ معدنی و صنعتی چادرملو را به دقت مطالعه و اجرا نمایند.

امیرعلی طاهرزاده  
مدیرعامل  
بهار ۱۴۰۲